

RENSTRA SKPD

JAKARTA, 2013

DR. ASROPI, SIP, MSI

SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI

LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA

Dasar Hukum

- ▶ Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara
- ▶ UU Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional
- ▶ UU Nomor 32 tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah
- ▶ PP Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah
- ▶ **Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah**
- ▶ Permendagri Nomor 54 tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah

What

- ▶ Rencana strategis SKPD yang selanjutnya disingkat dengan Renstra SKPD adalah dokumen perencanaan SKPD untuk periode 5 (lima) tahun

What

Sistematika penulisan Renstra SKPD, paling sedikit mencakup (Permendagri 54 Tahun 2010):

- ▶ Pendahuluan;
- ▶ Gambaran pelayanan SKPD;
- ▶ Isu-isu strategis berdasarkan tugas pokok dan fungsi;
- ▶ Visi, misi, tujuan dan sasaran, strategi dan kebijakan;
- ▶ Rencana program, kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran dan pendanaan indikatif; dan
- ▶ Indikator kinerja SKPD yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD

What

BAB I PENDAHULUAN

- ▶ Latar Belakang
 - ▶ Sama dengan isi rancangan Renstra SKPD dengan koreksi seperlunya atau tambahan informasi.
- ▶ Landasan Hukum
 - ▶ Sama dengan isi rancangan Renstra SKPD dengan koreksi seperlunya atau tambahan informasi.
- ▶ Maksud dan Tujuan
 - ▶ Sama dengan isi rancangan Renstra SKPD dengan koreksi seperlunya atau tambahan informasi.
- ▶ Sistematika Penulisan
 - ▶ Sama dengan isi rancangan Renstra SKPD dengan koreksi seperlunya atau tambahan informasi.

BAB I PENDAHULUAN (Rancangan Renstra SKPD)

- ▶ Latar Belakang
 - ▶ Mengemukakan secara ringkas pengertian Renstra SKPD, fungsi Renstra SKPD dalam penyelenggaraan pembangunan daerah, proses penyusunan Renstra SKPD, keterkaitan Renstra SKPD dengan RPJMD, Renstra K/L dan Renstra provinsi/kabupaten/kota, dan dengan Renja SKPD.
- ▶ Landasan Hukum
 - ▶ Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, Peraturan Daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang struktur organisasi, tugas dan fungsi, kewenangan SKPD, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran SKPD.
- ▶ Maksud dan Tujuan
 - ▶ Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renstra SKPD
- ▶ Sistematika Penulisan
 - ▶ Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renstra SKPD, serta susunan garis besar isi dokumen.

What

BAB II GAMBARAN PELAYANAN SKPD

Sama dengan isi rancangan Renstra SKPD dengan koreksi seperlunya atau tambahan informasi.

- ▶ Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi SKPD
 - ▶ Sama dengan isi rancangan Renstra SKPD dengan koreksi seperlunya atau tambahan informasi.
- ▶ Sumber Daya SKPD
 - ▶ Sama dengan isi rancangan Renstra SKPD dengan koreksi seperlunya atau tambahan informasi.
- ▶ Kinerja Pelayanan SKPD
 - ▶ Sama dengan isi rancangan Renstra SKPD dengan koreksi seperlunya atau tambahan informasi.
- ▶ **Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan SKPD**
 - ▶ Sama dengan isi rancangan Renstra SKPD dengan koreksi seperlunya atau tambahan informasi.

BAB II GAMBARAN PELAYANAN SKPD (Rancangan Renstra SKPD)

- ▶ Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi SKPD
 - ▶ Memuat penjelasan umum tentang dasar hukum pembentukan SKPD, struktur organisasi SKPD, serta uraian tugas dan fungsi sampai dengan satu eselon dibawah kepala SKPD. Uraian tentang struktur organisasi SKPD ditujukan untuk menunjukkan organisasi, jumlah personil, dan tata laksana SKPD (proses, prosedur, mekanisme).
- ▶ Sumber Daya SKPD
 - ▶ Memuat penjelasan ringkas tentang macam sumber daya yang dimiliki SKPD dalam menjalankan tugas dan fungsinya, mencakup sumber daya manusia, asset/modal, dan unit usaha yang masih operasional.
- ▶ Kinerja Pelayanan SKPD
 - ▶ Bagian ini menunjukkan tingkat capaian kinerja SKPD berdasarkan sasaran/target Renstra SKPD periode sebelumnya, menurut SPM untuk urusan wajib, dan/atau indikator kinerja pelayanan SKPD dan/atau indikator lainnya seperti MDGs atau indikator yang telah diratifikasi oleh pemerintah.
 - ▶ Bahan penulisan tentang kinerja pelayanan SKPD ini mengacu pada hasil kerja bagian B.2.1.2. Adapun tabel yang perlu disajikan adalah Tabel.T-IV.C.2 (Tabel 2.1) dan Tabel.T-IV.C.3 (Tabel 2.2)

What

BAB II GAMBARAN PELAYANAN SKPD

Sama dengan isi rancangan Renstra SKPD dengan koreksi seperlunya atau tambahan informasi.

- ▶ **Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi SKPD**
 - ▶ Sama dengan isi rancangan Renstra SKPD dengan koreksi seperlunya atau tambahan informasi.
- ▶ **Sumber Daya SKPD**
 - ▶ Sama dengan isi rancangan Renstra SKPD dengan koreksi seperlunya atau tambahan informasi.
- ▶ **Kinerja Pelayanan SKPD**
 - ▶ Sama dengan isi rancangan Renstra SKPD dengan koreksi seperlunya atau tambahan informasi.
- ▶ **Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan SKPD**
 - ▶ Sama dengan isi rancangan Renstra SKPD dengan koreksi seperlunya atau tambahan informasi.

BAB II GAMBARAN PELAYANAN SKPD (Rancangan Renstra SKPD)

- ▶ **Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan SKPD**
 - ▶ Bagian ini mengemukakan hasil analisis terhadap Renstra K/L dan Renstra SKPD kabupaten/kota (untuk provinsi) dan Renstra SKPD provinsi (untuk kabupaten/kota), hasil telaahan terhadap RTRW, dan hasil analisis terhadap KLHS yang berimplikasi sebagai tantangan dan peluang bagi pengembangan pelayanan SKPD pada lima tahun mendatang. Bagian ini mengemukakan macam pelayanan, perkiraan besaran kebutuhan pelayanan, dan arahan lokasi pengembangan pelayanan yang dibutuhkan.

What

Tabel 2.1
Pencapaian Kinerja Pelayanan SKPD *).....
Provinsi/Kabupaten/Kota



NO	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi SKPD	Target SPM	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra SKPD Tahun ke-					Realisasi Capaian Tahun ke-					Rasio Capaian pada Tahun ke-				
					1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)

Tabel 2.2
Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan SKPD*
Provinsi/Kabupaten/Kota**).. ..

Uraian ***)	Anggaran pada Tahun ke-					Realisasi Anggaran pada Tahun ke-					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun ke-					Rata-rata Pertumbuhan	
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)

*) diisi dengan nama SKPD

**) diisi dengan nama Provinsi/Kabupaten/Kota

***) disesuaikan dengan kewenangan SKPD



....., 20....

Kepala SKPD

What

BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI

- ▶ Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan SKPD
- ▶ Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih
- ▶ Telaahan Renstra K/L dan Renstra Provinsi/Kabupaten/Kota
- ▶ Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis
- ▶ Penentuan Isu-isu Strategis

BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI(Rancangan Renstra SKPD)

- ▶ Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan SKPD
 - ▶ Pada bagian ini dikemukakan permasalahan-permasalahan pelayanan SKPD beserta faktor-faktor yang mempengaruhinya. Didasarkan pada hasil pengisian Tabel.T-IV.C.9 yang telah dilakukan pada C.1.2 (Analisis Gambaran Pelayanan SKPD)
- ▶ Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala daerah dan wakil kepala daerah Terpilih
 - ▶ Bagian ini mengemukakan apa saja tugas dan fungsi SKPD yang terkait dengan visi, misi, serta program kepala daerah dan wakil kepala daerah terpilih. Selanjutnya berdasarkan identifikasi permasalahan pelayanan SKPD (Tabel.T-IV.C.9), dipaparkan apa saja faktor-faktor penghambat dan pendorong pelayanan SKPD yang dapat mempengaruhi pencapaian visi dan misi kepala daerah dan wakil kepala daerah tersebut (hasil pengisian Tabel.T-IV.C.11). Faktor-faktor inilah yang kemudian menjadi salah satu bahan perumusan isu strategis pelayanan SKPD

What

BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI

- ▶ **Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan SKPD**
- ▶ **Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih**
- ▶ Telaahan Renstra K/L dan Renstra Provinsi/Kabupaten/Kota
- ▶ Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis
- ▶ **Penentuan Isu-isu Strategis**

BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI(Rancangan Renstra SKPD)

- ▶ Telaahan Renstra K/L dan Renstra
 - ▶ Bagian ini mengemukakan apa saja faktor-faktor penghambat ataupun faktor-faktor pendorong dari pelayanan SKPD yang mempengaruhi permasalahan pelayanan SKPD ditinjau dari sasaran jangka menengah Renstra K/L ataupun Renstra SKPD provinsi/kabupaten/kota.
- ▶ Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis
 - ▶ Pada bagian ini dikemukakan apa saja faktor-faktor penghambat dan pendorong dari pelayanan SKPD yang mempengaruhi permasalahan pelayanan SKPD ditinjau dari implikasi RTRW dan KLHS.

What

BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI

- ▶ **Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan SKPD**
- ▶ **Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih**
- ▶ **Telaahan Renstra K/L dan Renstra Provinsi/Kabupaten/Kota**
- ▶ **Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis**
- ▶ **Penentuan Isu-isu Strategis**

BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI(Rancangan Renstra SKPD)

- ▶ **Penentuan Isu-isu Strategis**
 - ▶ Pada bagian ini direview kembali faktor-faktor dari pelayanan SKPD yang mempengaruhi permasalahan pelayanan SKPD ditinjau dari:
 - ▶ gambaran pelayanan SKPD;
 - ▶ sasaran jangka menengah pada Renstra K/L;
 - ▶ sasaran jangka menengah dari Renstra SKPD provinsi/kabupaten/kota;
 - ▶ implikasi RTRW bagi pelayanan SKPD; dan
 - ▶ implikasi KLHS bagi pelayanan SKPD
 - ▶ Selanjutnya dikemukakan metoda penentuan isu-isu strategis dan hasil penentuan isu-isu strategis tersebut. Dengan demikian, pada bagian ini diperoleh informasi tentang apa saja isu strategis yang akan ditangani melalui Renstra SKPD tahun rencana.

What

BAB IV VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

- ▶ Visi dan Misi SKPD
- ▶ Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah SKPD
- ▶ Strategi dan Kebijakan

BAB IV VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN (Rancangan Renstra SKPD)

- ▶ Visi dan Misi SKPD
 - ▶ Pada bagian ini dikemukakan rumusan pernyataan visi dan misi SKPD sebagaimana dihasilkan pada B.2.1.7
- ▶ Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah SKPD
 - ▶ Pada bagian ini dikemukakan rumusan pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah SKPD sebagaimana dihasilkan pada C.1.8 (Perumusan Tujuan Pelayanan Jangka Menengah SKPD) dan C.1.9 (Perumusan Sasaran Pelayanan Jangka Menengah SKPD) dan dikemukakan dalam Tabel.T-IV.C.24.
 - ▶ Pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah SKPD beserta indikator kinerjanya disajikan dalam Tabel 4.1
- ▶ Strategi dan Kebijakan SKPD
 - ▶ Pada bagian ini dikemukakan rumusan pernyataan strategi dan kebijakan SKPD dalam lima tahun mendatang, sebagaimana dihasilkan pada C1.11, yaitu dari Tabel.T-IV.C.27

What

Tabel 4.1
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan SKPD

NO.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN KE-				
				1	2	3	4	5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)

What

BAB V RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN,
INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN, DAN
PENDANAAN INDIKATIF

Sama dengan isi Rancangan Renstra
SKPD dengan koreksi seperlunya atau
tambahan informasi.

BAB V RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN,
INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN, DAN
PENDANAAN INDIKATIF (Rancangan Renstra SKPD)

- ▶ Pada bagian ini dikemukakan rencana program dan kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran, dan pendanaan indikatif sebagaimana dihasilkan dari C.1.12. (Perumusan rencana program, kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran, dan pendanaan indikatif).
- ▶ Adapun penyajiannya menggunakan Tabel 5.1 yang bersumber dari Tabel.T-IV.C.28.

What

Tabel 5.1
Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran, dan Pendanaan Indikatif
SKPD.....*)
Provinsi/Kabupaten/Kota.....)**

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja SKPD Penang-gung-jawab	Lokasi
							Tahun-1		Tahun-2		Tahun-3		Tahun-4		Tahun-5		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD			
							target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Tujuan 1	Sasaran 1				Program															
					Kegiatan.....															
Tujuan 1	Sasaran 2				Program															
					Kegiatan.....															
					Dst															
Tujuan 2	Sasaran 1				Program															
					Kegiatan.....															

*) diisi dengan nama SKPD

**) diisi dengan nama Provinsi/Kabupaten/Kota

What

BAB VI INDIKATOR KINERJA SKPD YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

Sama dengan isi Rancangan Renstra SKPD dengan koreksi seperlunya atau tambahan informasi.

BAB VI INDIKATOR KINERJA SKPD YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD (Rancangan Renstra SKPD)

- ▶ Pada bagian ini dikemukakan indikator kinerja SKPD yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai SKPD dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD.
- ▶ Indikator kinerja SKPD yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD ini ditampilkan dalam Tabel 6.1 yang bersumber dari Tabel.T-IV.C.29.

What

Tabel 6.1|
Indikator Kinerja SKPD yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD

NO	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
		Tahun 0	Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4	Tahun 5	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)

Who

► SKPD

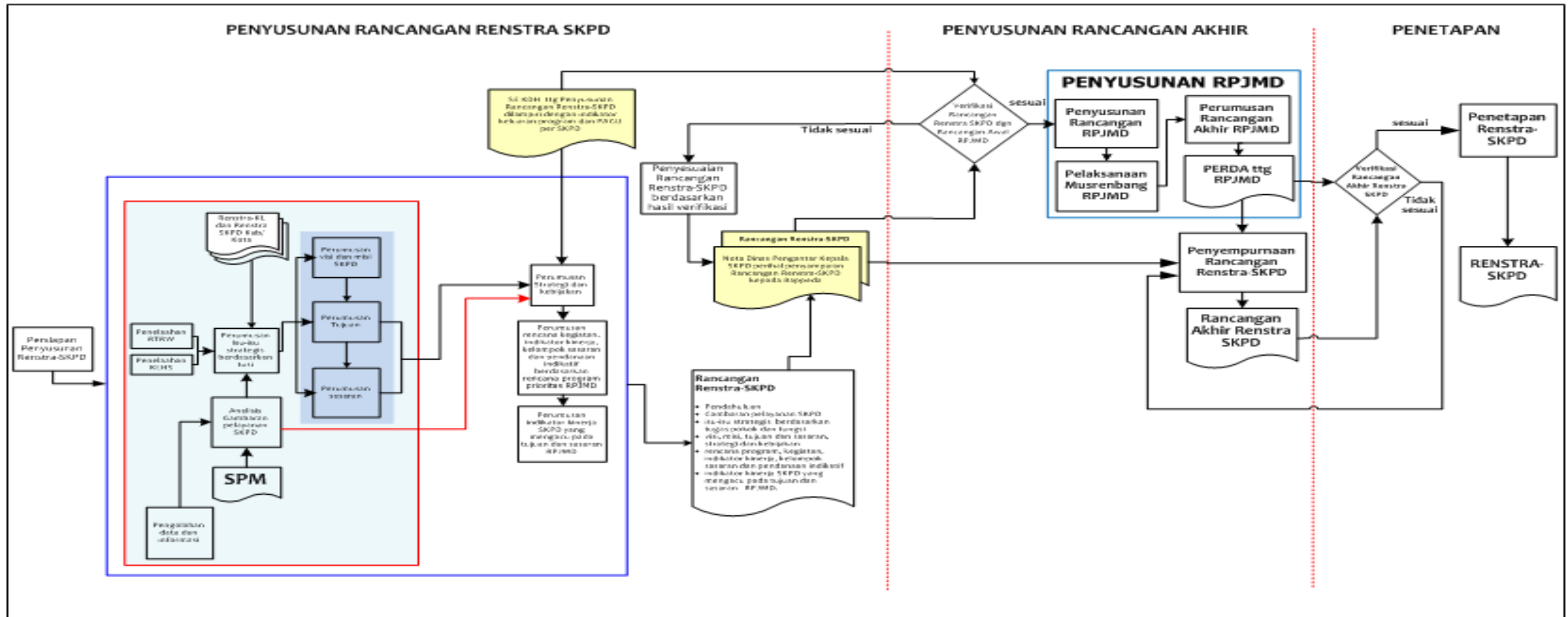
- SKPD menyusun Renstra-SKPD (PP 8/2008, ps. 25)
- Satuan kerja perangkat daerah yang selanjutnya disingkat dengan SKPD adalah perangkat daerah pada pemerintah daerah provinsi dan kabupaten/kota

► Instansi pemerintah setingkat eselon II

- Pada tanggal 30 September 1999, setiap instansi pemerintah sampai tingkat eselon II telah mempunyai Perencanaan Strategik tentang Program-program utama yang akan dicapai selama 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahunan. (Inpres Nomor 7/1999)

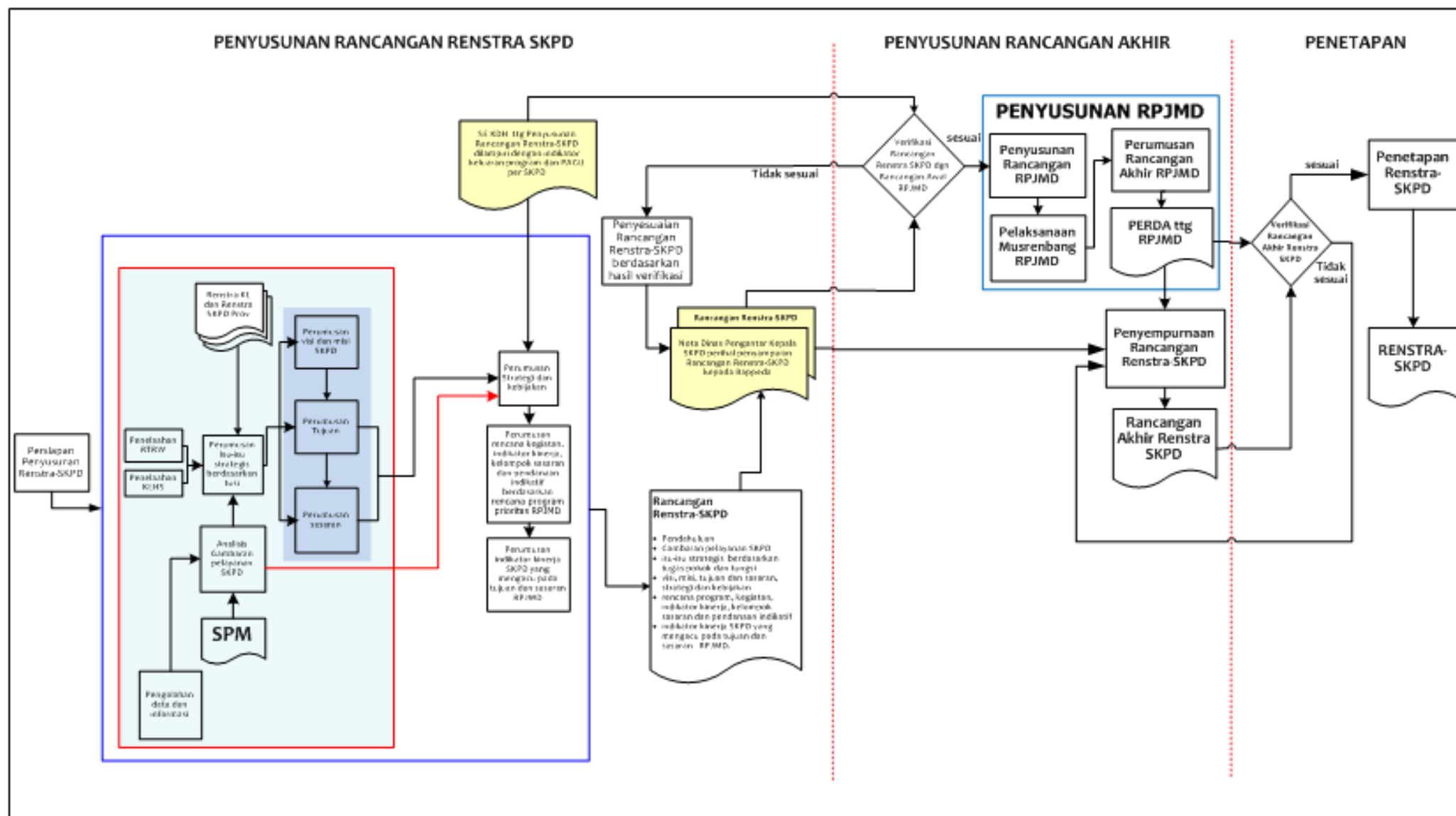
How

Gambar. G-IV.A.1
Bagan Alir Penyusunan Renstra SKPD Provinsi



How

Gambar. G-IV.A.2
Bagan Alir Penyusunan Renstra SKPD Kabupaten/Kota



How

